

**Themen:** Personalwesen  
**Berufe:** Personalabteilung  
**Datentypen:** Geschäftliche Daten

## Darf ich einen früheren Arbeitgeber, der in einem Lebenslauf genannt wird, kontaktieren?

Ein Bewerber erwähnt einen früheren Arbeitgeber in seinem Lebenslauf, ohne dass dieser jedoch in seinen Referenzen erscheint.

Die Personalabteilung (PA) kontaktiert diesen Arbeitgeber, um ihn nach dessen Meinung über den Bewerber zu fragen.

Der Arbeitgeber zeigt sich überrascht: Der Bewerber, der nie für ihn gearbeitet hat, hat sich ebenso gerade in seiner Firma beworben.

Der Bewerber wird daraufhin weder vom Einen noch vom Anderen eingestellt.

Der Datenschutz gilt ebenfalls für Einstellungsverfahren. Die vom Bewerber erteilte Erlaubnis zur Kontaktaufnahme bezieht sich lediglich auf die angegebenen Referenzpersonen.

### Empfehlungen

Ohne vorherige Einwilligung des Bewerbers darf ein potenzieller Arbeitgeber keinen Kontakt mit Personen aufnehmen, die zwar im Lebenslauf genannt sind, jedoch nicht explizit als Referenzpersonen aufgeführt sind.

### Grundprinzipien

[LIPAD 37 al. 1 et 2](#) ; [DSG 4](#) und [7](#) ; [VDSG 8ss](#) ; [OR 328](#) und [328b](#)

Grundsatz der Rechtmässigkeit (Gesetzmassigkeit), Grundsätze von Treu und Glauben, der Transparenz und der Datensicherheit (Vertraulichkeit).

### Praxisbeispiel